

POLÍTICA DE DIVERSIDADE DA MONUMENTA

Objetivo

A **Monumenta**, como agência de comunicação, acredita que a diversidade é essencial à criação de ideias inovadoras e ao desenvolvimento de soluções criativas que atendam a uma ampla variedade de clientes e públicos. Nosso compromisso é proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo, em que todas as pessoas sejam respeitadas e valorizadas, independentemente de identidade de gênero, identidade de identidade de gênero, orientação sexual, idade, condição física, religião, convicções políticas, etnia, condição socioeconômica ou outro tema nessa mesma proposta.

Sabemos que, para concretizar esse ideal, é necessário o engajamento de todas as pessoas, desde a alta liderança até cada membro de nossas equipes. Por isso, buscamos garantir a pluralidade respeitando as individualidades e promovendo oportunidades equitativas, para que todos possam contribuir para o sucesso da agência.

Alinhamento com os Princípios Universais

A Monumenta, se compromete por meio desta Política, a respeitar e garantir, por meio do seu negócio, os princípios de Direitos Humanos Universais da ONU que estão consagrados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, que estabelece uma série de direitos fundamentais que são **universais, inalienáveis e indivisíveis**. Aqui estão alguns dos principais princípios:

1. **Universalidade e Igualdade:** Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e direitos, sem distinção de raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou de outra natureza, origem nacional ou social, riqueza, nascimento ou qualquer outra condição.
2. **Direito à Vida, Liberdade e Segurança:** Todo indivíduo tem direito à vida, à liberdade e à segurança pessoal.
3. **Proibição da Escravidão e da Tortura:** Ninguém será mantido em escravidão ou servidão; a escravidão e o tráfico de escravos são proibidos em todas as suas formas. Ninguém será submetido à tortura nem a penas ou tratamentos cruéis, desumanos ou degradantes.
4. **Igualdade perante a Lei:** Todos são iguais perante a lei e têm direito, sem qualquer distinção, a igual proteção da lei.

5. Direito a um Julgamento Justo: Toda pessoa tem direito a um julgamento justo e público por um tribunal independente e imparcial.
6. Liberdade de Pensamento, Consciência e Religião: Toda pessoa tem direito à liberdade de pensamento, consciência e religião; esse direito inclui a liberdade de mudar de religião ou crença e a liberdade de manifestar essa religião ou crença.
7. Liberdade de Expressão: Todo indivíduo tem direito à liberdade de opinião e expressão, o que inclui o direito de não ser molestado por suas opiniões e de procurar, receber e transmitir informações e ideias por qualquer meio e independentemente de fronteiras.
8. Direito ao Trabalho e à Educação: Toda pessoa tem direito ao trabalho, à livre escolha de emprego, a condições justas e favoráveis de trabalho e à proteção contra o desemprego. Além disso, a educação deve visar ao pleno desenvolvimento da personalidade humana e ao fortalecimento do respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais.
9. Direito à Privacidade: Ninguém será sujeito a interferências arbitrárias em sua vida privada, família, lar ou correspondência, nem a ataques à sua honra e reputação.
10. Direito a Participar no Governo: Todo cidadão tem o direito de participar do governo de seu país, diretamente ou por meio de representantes livremente escolhidos, e de ter acesso, em condições de igualdade, às funções públicas de seu país.

Esses princípios servem como uma base comum para a proteção e promoção dos direitos humanos em todo o mundo. Eles influenciam legislações nacionais e tratados internacionais, promovendo a dignidade e a justiça para todos os indivíduos, e a Monumenta conduz seus negócios, atenta e alinhada com estes princípios.

Abrangência

Esta política se aplica a todos os sócios, colaboradores, prestadores de serviços e parceiros que representam a **Monumenta**.

Diretrizes Gerais

1. Valorização da Diversidade

A **Monumenta** reconhece que equipes diversificadas, compostas de profissionais com

diferentes experiências de vida, contribuem para um ambiente de trabalho mais criativo, inclusivo e inovador. A diversidade é essencial para que possamos atender melhor nossos clientes e também desempenhar um papel de liderança na construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

2. Combate ao Preconceito e à Discriminação

Adotamos práticas claras para prevenir, apurar e combater qualquer forma de preconceito ou discriminação, seja com base em etnia, seja em identidade de gênero, orientação sexual, idade, deficiências físicas ou intelectuais, entre outros fatores. Vale ressaltar que situações de humilhação, constrangimento, intimidação ou exclusão são inaceitáveis no ambiente da **Monumenta**.

3. Políticas de Atração e Retenção

Promovemos a atração e retenção de talentos de grupos historicamente sub-representados no mercado de comunicação, incluindo mulheres, pessoas negras, LGBTQPNIA+, pessoas com deficiência e economicamente vulneráveis. Nossas políticas de recrutamento e seleção são desenvolvidas para garantir uma representatividade justa, incluindo critérios de diversidade em todas as fases dos processos seletivos.

4. Equidade e Oportunidades de Crescimento

A **Monumenta** promove a equidade salarial e de benefícios para profissionais com responsabilidades similares, independentemente de seu grupo de origem. Além disso, incentivamos a participação de todos os grupos em programas de desenvolvimento, capacitação e oportunidades de promoção.

Além das ações internas, nos comprometemos a adotar uma abordagem inclusiva também na escolha de nossos fornecedores e parceiros. Fornecedores e parceiros de grupos sub-representados ou aqueles comprometidos com a promoção da diversidade terão prioridade em nossas contratações, contribuindo para uma cadeia de valor mais inclusiva e equitativa.

5. Formação e Sensibilização

Realizamos treinamentos contínuos para sensibilizar nossos colaboradores sobre a importância da diversidade e inclusão, promovendo discussões abertas e integrativas sobre temas como preconceito, discriminação, privilégio e igualdade de oportunidades. Esses treinamentos são direcionados tanto para a liderança quanto para toda a equipe.

6. **Comunicação Inclusiva**

Como uma agência de comunicação, a **Monumenta** se compromete a incorporar a diversidade em todas as suas ações, internas e externas. Nossos conteúdos, campanhas e materiais vão refletir a pluralidade e a inclusão tanto na forma quanto no conteúdo, reforçando nosso compromisso com a representatividade.

7. **Posicionamento de Marca**

Nosso papel como agência também envolve mobilizar parceiros, fornecedores e a sociedade para promover práticas mais diversas e inclusivas no mercado de comunicação. Atuamos como agentes de mudança, utilizando nossa influência para promover a diversidade e inclusão em todas as esferas em que operamos.

8. **Canal Confidencial**

A **Monumenta** disponibiliza canais confidenciais para que qualquer pessoa, interna ou externamente, possa relatar casos de discriminação, preconceito ou exclusão. Denúncias podem ser feitas por meio de e-mail, WhatsApp ou pelo site oficial da agência, e todas serão tratadas com sigilo e seriedade pelo nosso Comitê de Ética.

9. **Mensuração de Resultados**

Para garantir a eficácia desta política, a **Monumenta** medirá regularmente os resultados utilizando indicadores como a representatividade de grupos sub-representados entre nossos colaboradores, a diversidade nas contratações e promoções e a inclusão em nossas campanhas e nossos projetos. Esses resultados serão compartilhados trimestralmente com toda a equipe.

10. **Gestão do Programa e Responsabilidades**

A liderança da **Monumenta** tem a responsabilidade de promover e incentivar o cumprimento desta política, bem como de engajar suas equipes em todas as ações relacionadas à diversidade e inclusão. Cabe a todos os colaboradores assegurar que os princípios desta política sejam seguidos em suas interações com colegas, clientes e parceiros.